



**COMUNE di BERGAMO**  
**Direzione risorse umane, Servizio associato sicurezza**  
**nei luoghi di lavoro, Patrimonio e Servizio Abitativo Pubblico**  
**Servizio Risorse Umane**

Fascicolo n. III.3-6/2024

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA TRA P.A.**

finalizzato all'assunzione di n. 1 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di "Specialista Istituti Culturali e Museali", Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, a tempo pieno e indeterminato, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001

**Il Dirigente della Direzione risorse umane, Servizio associato sicurezza**  
**nei luoghi di lavoro, Patrimonio e Servizio Abitativo Pubblico**

- richiamato l'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 s.m.i., che disciplina il passaggio diretto di personale tra Pubbliche Amministrazioni;
- visto il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale – annualità 2024/2026;
- in esecuzione della Determinazione dirigenziale n. 2380 del 05.09.2024;

**RENDE NOTO CHE**

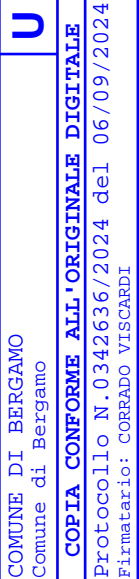
è indetta una procedura di **MOBILITÀ VOLONTARIA fra PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI**, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, finalizzata all'assunzione a **tempo pieno e indeterminato** di **n. 1 unità** di personale da inquadrare nel **profilo professionale di "Specialista Istituti Culturali e Museali", Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione - CCNL comparto "Funzioni Locali"**. Il posto messo a selezione è meglio descritto nel successivo articolo 1.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, co. 1, del D.lgs. n. 165/2001 e degli artt. 27 e 31 del D.lgs. n. 198/2006, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

**1. DESCRIZIONE DELLA FIGURA RICERCATA**

La figura ricercata si occuperà di:

- curare la progettazione culturale del Museo di Scienze Naturali;
- sovrintendere alla conservazione, all'ordinamento, all'esposizione, allo studio delle collezioni, alle attività didattiche ed educative, coordinando l'operato degli addetti a tali funzioni;
- sovrintendere alla gestione scientifica del Museo e alla formazione di piani di ricerca e studio;
- fornire pareri per il prestito e il deposito delle raccolte e sovrintendere alle relative procedure;
- assicurare la tenuta e l'aggiornamento degli inventari e della catalogazione;
- curare la realizzazione delle iniziative programmate per la valorizzazione delle raccolte;
- coordinare le attività di informazione, di promozione e di comunicazione al pubblico;
- coordinare le attività di monitoraggio e valutazione delle attività e dei servizi, anche in riferimento ai dati sulle presenze dei visitatori;
- curare i rapporti con Università, Enti o altri istituti di ricerca nazionali o esteri;
- proporre strategie di reperimento delle risorse economiche necessarie;
- regolare la consultazione dei materiali e autorizzare l'accesso ai depositi;



- rilasciare permessi per studi e riproduzioni.

Al candidato sono quindi richieste le conoscenze specialistiche relative ai compiti che sarà chiamato a svolgere:

- conoscenza nell'ambito della gestione di musei e spazi espositivi e nella tutela e valorizzazione del patrimonio naturale, culturale e artistico;
- conoscenza nell'ambito della programmazione e gestione delle attività e dei servizi culturali, con particolare attenzione alla partecipazione a progetti culturali;
- conoscenza del quadro normativo di riferimento nell'ambito della Pubblica Amministrazione;
- conoscenza di una lingua straniera;
- conoscenza delle strumentazioni informatiche più diffuse come software di scrittura (Pacchetto Office), grafica, montaggio video.

Al candidato sono inoltre richieste le capacità di contesto come di seguito individuate:

- capacità di governare i processi per l'attuazione degli indirizzi impartiti e di esercitare una leadership sia all'interno della struttura comunale, sia verso l'esterno, nelle relazioni con altri enti e con gli stakeholders;
- capacità di governare le reti di relazioni e di coordinare gruppi di lavoro;
- capacità di comunicare in modo efficace attraverso i diversi strumenti a disposizione;
- capacità di mediare e negoziare, al fine di dirimere situazioni controverse afferenti alla propria area di responsabilità;
- capacità di relazionarsi positivamente con gli altri e di lavorare in team con rispetto dei tempi e raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- capacità di assumere decisioni dopo aver acquisito e adeguatamente interpretato le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari;
- interpretare agevolmente il quadro normativo di riferimento;
- capacità di gestire efficacemente le eventuali risorse assegnate, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate al settore;
- capacità di gestire efficacemente e proattivamente le situazioni di potenziale stress per garantire la qualità del lavoro proprio e del servizio coordinato;
- capacità di essere flessibile e di gestire la complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze e reagendo in modo costruttivo a situazioni impreviste o anomale;
- capacità di ricercare e raccogliere stimoli utili a sviluppare nuove idee e favorire il confronto e la collaborazione all'interno della propria direzione.

## 2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

### REQUISITI GENERALI:

- a) essere in servizio con **contratto a tempo pieno e indeterminato presso una Pubblica Amministrazione**, di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, **nell'Area dei "Funzionari ed Elevata Qualificazione"** (ex cat. D) del CCNL comparto "Funzioni Locali" (o categoria/area equivalente, se inquadrati con CCNL di diverso comparto). Possono altresì partecipare dipendenti in servizio a tempo parziale, dichiarandosi immediatamente disponibili ad assumere servizio a tempo pieno dopo il trasferimento presso il Comune di Bergamo;
- b) **superamento del periodo di prova** nell'Ente di appartenenza;
- c) cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare:
  - gli italiani non appartenenti alla Repubblica (art. 51 della Costituzione italiana);
  - ai sensi del combinato disposto tra l'art. 38 (commi 1 e 3-bis) del D.lgs. n. 165/2001 e il DPCM n. 174/1994, i Cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea (ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente), ovvero i Cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno C.E. per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti per legge.

Ai non italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana (art. 38, co. 3-ter del D.lgs. n. 165/2001 ed art. 3, co. 1, lett. c del DPCM n. 174/1994), che verrà accertata durante lo svolgimento delle prove d'esame;

- d) essere in possesso dell'**idoneità psico-fisica all'impiego** per svolgere, senza limitazione alcuna, le mansioni inerenti al profilo professionale oggetto della selezione, da accertarsi mediante visita medica di controllo presso il Medico competente dell'Ente, ai sensi del D.lgs. n. 81/2008;
  - e) godimento dei diritti civili e politici (per i candidati non cittadini italiani, lo stesso è riferito al Paese di cittadinanza ovvero allo Stato di appartenenza o di provenienza – art. 3, co. 1, lett. a del DPCM n. 174/1994 ed art. 2, co. 2 del D.P.R. n. 487/1994);
  - f) per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati nati entro il 31.12.1985);
  - g) **età non superiore** a quella prevista delle norme vigenti in materia di **collocamento a riposo**;
  - h) **assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego** con la Pubblica amministrazione ovvero altra condizione di impedimento all'esercizio della funzione correlata al posto da ricoprire;
  - i) **assenza di condanne penali che**, nonostante non impediscano secondo le norme vigenti l'instaurarsi del rapporto di pubblico impiego, **siano ritenute ostative all'instaurarsi del rapporto di impiego** presso il Comune di Bergamo, in relazione alla gravità del reato e alla sua rilevanza correlata al posto da ricoprire;
  - j) **assenza di condanne per danno erariale**, a seguito di procedimenti di responsabilità innanzi alla Corte dei Conti;
  - k) **assenza di condanne penali**, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel **Capo I del Titolo II del Libro II del Codice penale**, ai sensi dell'art. 35-bis, del D.lgs. n. 165/2001;
- Pertanto, al fine del rispetto dei predetti requisiti – lettere da h) a k) – in presenza di condanne penali o di danno erariale, anche con sentenza non passata in giudicato, e/o in caso di procedimenti in corso, indicare gli stessi nella domanda di partecipazione;
- l) **non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni** precedenti al data di scadenza del presente avviso e **non aver in corso procedimenti disciplinari**;
  - m) **non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità** previste dall'art. 53 "*Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi*" del D.lgs. n. 165/2001 o altra condizione di impedimento all'esercizio della funzione correlata al posto da ricoprire.

Tutti i sopra menzionati requisiti devono **essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio.**

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

#### **REQUISITI SPECIFICI:**

essere in possesso di uno dei seguenti **Titoli di studio**:

##### **LAUREE MAGISTRALI DELLA CLASSE (DM 270/04)**

- LM-60 Scienze della natura
- LM-6 Biologia
- LM-61 Scienze della nutrizione umana
- LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio
- LM-74 Scienze e tecnologie geologiche
- LM-79 Scienze geofisiche

##### **LAUREE SPECIALISTICHE DELLA CLASSE (DM 509/99)**

- 68/S Scienze della natura
- 6/S Biologia
- 69/S Scienze della nutrizione umana
- 82/S Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio
- 86/S Scienze geologiche
- 85/S Scienze geofisiche

##### **DIPLOMA DI LAUREA (VO)**

- Scienze naturali
- Scienze biologiche/biologia dell'ambiente
- Scienze ambientali
- Scienze geologiche

**ovvero un titolo equiparato o equivalente/equipollente**, secondo la normativa vigente.

Sono altresì oggetto di valutazione:

- comprovata qualificazione professionale, con esperienza acquisita nella tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e/o esperienze professionali di consulenza in ambito museologico;
- particolare specializzazione professionale, culturale e/o scientifica desumibile dalla formazione universitaria o postuniversitaria;
- pubblicazioni scientifiche e/o maturata esperienza nell'operare con gli strumenti e i metodi della ricerca scientifica con lo scopo di indagare, informare, dialogare e ispirare sui temi della natura, della scienza e del futuro sostenibile;
- esperienza nell'analisi di laboratorio di tipo paleontologico, microbiologico, entomologico;
- esperienza in attività sul campo;
- esperienza in attività di divulgazione pubblica.

### 3. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione al presente Avviso deve essere presentata, ai sensi di Legge (art. 30, co. 1 del D.lgs. n. 165/2001), **entro 30 (trenta) giorni** dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso all'Albo telematico e sul sito istituzionale del Comune di Bergamo nonché sul [Portale del Reclutamento "inPA"](#).

Dato che la pubblicazione è avvenuta in data 06.09.2024, **LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE DEVE ESSERE PRESENTATA, PENA ESCLUSIONE, ENTRO LE ORE 23.59 DI LUNEDÌ 7 OTTOBRE 2024**, in quanto il 30° giorno a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso cade in giorno festivo e, quindi, la scadenza è prorogata *ipso iure* al primo giorno feriale successivo (ex art. 2963 c.c. e 155 c.p.c.).

**L'unica modalità di candidatura ammessa è on-line, tramite il Portale del Reclutamento "inPA" sul sito <https://www.inpa.gov.it>. Non sono ammesse altre modalità di produzione o d'invio della domanda di partecipazione alla selezione.**

Al Portale del Reclutamento "inPA" si accede tramite una delle seguenti modalità:

- SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale);
- CIE (Carta d'Identità elettronica)
- CNS (Carta nazionale dei servizi)
- eIDAS (electronic IDentification, Authentication and trust Services)

Dopo l'autenticazione, dovranno essere effettuati i seguenti passaggi:

- **compilazione on-line del proprio curriculum vitae** (attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione, pertanto tutto quanto non dichiarato nel curriculum non sarà rilevabile in altra maniera nella domanda di partecipazione);
- **scelta della selezione a cui si desidera candidarsi**;
- compilazione di tutti i requisiti richiesti dal presente Avviso;
- **invio della domanda**, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).
- all'istanza è altresì possibile allegare in pdf la documentazione comprovante determinati requisiti eventualmente posseduti (attestazione di appartenenza alle c.d. "categorie protette" ecc..).

La procedura è attiva 24 ore su 24.

Il sistema informatico registra la data e l'ora d'invio della domanda, non consentendo la trasmissione di candidature oltre la scadenza.

Entro la data di scadenza dei termini per presentare l'istanza di partecipazione alla presente selezione, il candidato ha la possibilità di annullare la domanda già inviata, modificarla e rinviarla.

In tal caso sarà tenuta in considerazione esclusivamente l'ultima candidatura inviata in ordine cronologico.

In caso di malfunzionamento del Portale "inPA", che impedisca l'utilizzo dello stesso per un congruo periodo di tempo per la presentazione della domanda di partecipazione, accertato da parte del Comune di Bergamo e confermato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, in qualità di gestore della piattaforma stessa, la scadenza del termine di presentazione delle candidature sarà prorogata, a discrezione dell'Amministrazione, per un periodo di tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento (art. 3, co. 7 del D.P.R n. 487/1994).

Ai sensi dell'art. 65 del D.lgs. n. 82/2005 e delle Linee Guida AGID del 09.09.2020, l'autenticazione al portale tramite SPID, CIE, CNS o eIDAS equivale alla sottoscrizione della domanda e, pertanto, non è necessario sottoscrivere la stessa in altre modalità.

Nella domanda i partecipanti devono esplicitamente dichiarare:

- di aver preso visione e di accettare, senza riserve, i contenuti e le regole del presente Avviso, che costituisce *lex specialis* per la presente procedura selettiva;
- di aver preso visione dell'informativa sulla privacy, di cui al successivo art. 6, e di prestare esplicito consenso al trattamento dei dati personali;
- i candidati diversamente abili o con disturbi specifici dell'apprendimento – DSA (Legge n. 170/2010) – devono indicare la necessità di eventuali ausili per l'espletamento delle prove d'esame previste dal Bando, l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ovvero di prove sostitutive, ai sensi dell'art. 20, co. 1 e 2 della Legge n.104/1992, dell'art. 3, co. 4-bis del D.L. n. 80/2021, convertito dalla Legge n. 113/2021 e dell'art. 2, co. 2 del D.M. 12.11.2021.

In tal caso è necessario allegare idonea documentazione, rilasciata da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditate dallo stesso ovvero dalla commissione medico-legale dell'ATS di riferimento o da equivalente struttura pubblica, dalla quale risulti la diagnosi e la motivazione per la quale vengono chiesti gli ausili/tempi aggiuntivi.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni rese in domanda hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'art. 76. L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare controlli sulle dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 71.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dei destinatari o di dispersione di comunicazioni (anche a mezzo e-mail o PEC) dipendenti da inesatta indicazione o cambiamento dei recapiti da parte del candidato, né per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **4. VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

La procedura sarà gestita da una Commissione selezionatrice che verrà costituita con apposito atto del Responsabile della *Direzione Risorse Umane, Servizio associato sicurezza nei luoghi di lavoro, Patrimonio e Servizio Abitativo Pubblico*.

Le domande di mobilità pervenute nei termini e corredate della documentazione richiesta, saranno esaminate dalla Commissione selezionatrice sulla base dei seguenti criteri:

- coerenza della posizione di lavoro ricoperta nell'ente di provenienza con l'area professionale della posizione da coprire presso il Comune di Bergamo;
- eventuali esperienze lavorative pregresse.

Successivamente alla valutazione delle domande e dei relativi curricula, i candidati, o solo alcuni di essi (quelli il cui curriculum sia ritenuto maggiormente rispondente alla posizione da ricoprire), saranno invitati a sostenere un colloquio selettivo tecnico e motivazionale, volto a verificare le capacità, abilità e competenze trasversali richieste per la figura ricercata, come indicate nel presente avviso e specificate allegato A), nonché ad approfondire gli elementi contenuti nel curriculum vitae, a valutare il ruolo effettivamente rivestito presso l'Amministrazione di appartenenza e chiarire gli aspetti motivazionali che hanno dettato la richiesta di mobilità.

**La data del colloquio verrà comunicata con successivo avviso on-line, tramite il Portale del Reclutamento “inPA” sul sito <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale del Comune di Bergamo, nella sezione dedicata ai “Bandi di concorso”.**

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il colloquio si svolgerà in presenza presso una delle sale della residenza comunale. In caso di cause di forza maggiore, la Commissione selezionatrice potrà valutare la possibilità di tenere i colloqui a distanza.

**Il candidato che non si presenta al colloquio, per una qualsiasi causa, sarà considerato rinunciatario.**

Le valutazioni e le scelte di cui ai precedenti paragrafi sono compiute ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione comunale. Al termine delle valutazioni di cui sopra verrà redatto apposito verbale attestante le risultanze finali della procedura.

Il presente Avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Bergamo che, peraltro, si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura di mobilità.

## **5. TRASFERIMENTO PRESSO IL COMUNE DI BERGAMO**

Individuato il candidato idoneo a ricoprire il posto, il Servizio Risorse Umane attiverà le procedure di trasferimento con l'Amministrazione di provenienza del candidato, in base alle disposizioni normative vigenti in materia di mobilità tra pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001.

Ai sensi e per gli effetti della legislazione vigente in materia di assunzioni e dei CCNL “Funzioni Locali”, sarà adottato formale atto di assunzione e verrà stipulato il contratto individuale di lavoro applicando esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal CCNL “Funzioni Locali”.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata all'assenza di situazioni di incompatibilità, inconferibilità e conflitto di interessi, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti nonché del Codice di comportamento e dei Regolamenti adottati dal Comune di Bergamo.

## **6. TUTELA DELLA PRIVACY: INFORMATIVA E CONSENSO**

Riferimenti normativi: Regolamento UE n. 679 del 16.04.2016 – D.lgs. n. 196 del 30.06.2003 e D.lgs. n. 101 del 10.08.2018

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016, relativo alla tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si precisa che i dati personali forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti. S'informa pertanto che:

1. Il Titolare del trattamento è il Comune di Bergamo, con sede legale in piazza Matteotti, 27 – 24122 – Bergamo.
2. Finalità del trattamento: i dati personali forniti direttamente dagli interessati, o comunque acquisiti durante la presente procedura, per le finalità di seguito delineate, compresi i dati particolari (*c.d. dati sensibili*) e quelli relativi a condanne o reati (*c.d. dati giudiziari*), sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura selettiva e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione e di costituzione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.
3. Presupposto di liceità: i dati personali sono trattati nel rispetto delle condizioni previste dal Regolamento UE n. 679/2016, in particolare:
  - ai sensi dell'art. 6, par. 1), lett. e) e dall'art. 2-ter del D.lgs. n. 196/2003, per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri in coerenza con il D.lgs. n. 165/2001;
  - ai sensi dell'art. 6, par. 1), lett. c), per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare in base al D.P.R. n. 445/2000 e alla Legge n. 241/1990.

4. **Obbligatorietà del trattamento: il conferimento dei dati e l'autorizzazione al trattamento dei medesimi sono obbligatori.** Il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di partecipare alla presente procedura selettiva, nonché di dar corso all'eventuale successiva assunzione e costituzione del rapporto di lavoro. Si precisa che le *c.d. "categorie particolari di dati personali"* saranno trattate ai sensi dell'art. 9, co. 2), lett. b) del Regolamento UE n. 679/2016, tutelando la riservatezza dell'interessato.
5. **Modalità e durata del trattamento:** il trattamento sarà svolto in forma automatizzata, mediante procedure informatizzate, e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del Regolamento UE n. 679/2016 in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 del medesimo Regolamento.  
Si segnala che, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, limitazione delle finalità e della conservazione nonché di minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento UE n. 679/2016, i dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti e, in ogni caso, per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.
6. **Ambito di comunicazione e diffusione:** i dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e/o privati (con specifico riferimento ad eventuali società esterne affidatarie di servizi di supporto nello svolgimento delle procedure selettive), nonché comunicati a terzi per l'assolvimento di obblighi di norma, legge o regolamento, nel rispetto della tutela alla riservatezza degli interessati.  
In particolare, i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il portale istituzionale del Comune di Bergamo, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.
7. **Trasferimento dei dati personali:** i dati forniti per le predette finalità non sono trasferiti in paesi terzi o organizzazioni internazionali, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea.
8. **Diritti degli interessati:** nella gestione dei dati personali si terrà conto dei diritti previsti (articoli da 15 a 22 del Regolamento UE n. 679/2016), e cioè il diritto all'accesso, alla rettifica ed alla cancellazione (diritto all'oblio), alla limitazione del trattamento, all'opposizione al trattamento, il diritto di proporre un reclamo al Garante Privacy.

Per esercitare tali diritti, le richieste vanno indirizzate:

- al Titolare del trattamento: Servizio Risorse Umane del Comune di Bergamo, tramite e-mail [segreteriapersonale@comune.bergamo.it](mailto:segreteriapersonale@comune.bergamo.it) o PEC [protocollo@cert.comune.bergamo.it](mailto:protocollo@cert.comune.bergamo.it) oppure
- al Responsabile per la protezione dei dati personali (Data Protection Officer – DPO) del Comune di Bergamo, Avv. Rosario Imperiali d'Afflito: [dpo@comune.bergamo.it](mailto:dpo@comune.bergamo.it)

S'informa infine che gli interessati, qualora ritengano che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE n. 679/2016 (art.77), hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

## 7. DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi degli artt. 5 e 6 della Legge n. 241/1990, il Responsabile del Procedimento amministrativo in merito alla presente selezione è il Presidente della Commissione selezionatrice.

L'Amministrazione comunale si riserva qualsiasi decisione in merito all'accoglimento delle domande presentate, nonché la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di interrompere in qualsiasi momento, di modificare o annullare, in tutto o in parte, il presente procedimento e/o di non dar seguito ad alcuna procedura successiva di trasferimento, senza che i soggetti interessati possano vantare alcuna pretesa.

## 8. CONTATTI PER INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni relative alla selezione contattare:

Comune di Bergamo – Servizio Risorse Umane

Piazza Matteotti, 3 – 24122 – Bergamo

Tel. 035399225 – 035399569 – 035399570

Email [segreteriapersonale@comune.bergamo.it](mailto:segreteriapersonale@comune.bergamo.it)

Bergamo, venerdì 6 settembre 2024

Il Dirigente pro tempore della  
*Direzione risorse umane, Servizio associato  
sicurezza nei luoghi di lavoro, Patrimonio e  
Servizio Abitativo Pubblico*

**Dott. Corrado Viscardi \***

*(\*) Firma digitale, in conformità alle disposizioni del Codice  
dell'Amministrazione Digitale – D.lgs. n. 82 del 07.03.2005*